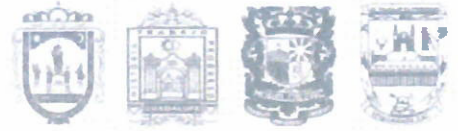




JIAPAZ

Junta Intermunicipal de Agua Potable y Alcantarillado de Zacatecas



ACTA DE LA PRIMERA SESIÓN ORDINARIA DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DE LA JUNTA INTERMUNICIPAL DE AGUA POTABLE Y ALCANTARILLADO DE ZACATECAS. CELEBRADA EL JUEVES DIECISÉIS DE MAYO DEL DOS MIL DIECINUEVE.

En las Instalaciones de la Junta Intermunicipal de Agua Potable y Alcantarillado de Zacatecas, localizada en Calzada C.N.C Número 102, Colonia Buenos Aires en la Ciudad de Zacatecas, siendo las diez horas con diez minutos del día dieciséis de mayo del año dos mil diecinueve, se reunieron en la Sala de Juntas de la Dirección General del mismo Organismo, la Mtra. Martha Magaly Candelas Rodríguez Suplente del Miembro Propietario y en representación del Dr. Felipe Benjamín de León Mojarro Director General y Presidente del Comité de Ética, la L.C. Alejandra Yassín Soto, Directora Administrativa y Coordinadora del Comité, L.C. Dolores Gabriela Guerra Santos, Secretaria y Suplente de la Coordinadora, Ing. Jorge Nava de León, Director de Distribución, Alcantarillado y Saneamiento y Miembro Propietario, C. Oscar Favio Ruíz Alvarado, Operativo y Miembro Propietario, Lic. Karen Alejandra Navarro Martínez, Operativa y Suplente del Miembro Propietario, Arq. Laura Martínez Juárez, Operativa y Miembro Propietario, C. Francisco Javier Montes Maldonado, Operativo y Suplente del Miembro Propietario. Invitados especiales Lic. José Manuel Ríos Martínez, Coordinador Jurídico, C.P. Francisco Enrique Sigala Murga, Titular del Órgano Interno de Control, L.C. Guadalupe Margarita Reyes Hernández, Jefa del Departamento de Recursos Humanos.

ORDEN DEL DÍA

- I.- Verificación del Quórum y Declaración de la Instalación de la Sesión.
- II.- Aprobación del Orden del Día.
- III.- Nombramiento del Secretario Técnico.
- IV. Entrega de nombramientos y toma de protesta del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés.
- V.- Presentación y aprobación del Plan Anual de Trabajo del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés 2019.
- VI.- Propuesta de Calendario de las Sesiones del 2019.
- VII.- Presentación y aprobación del Código de Conducta 2019.

Francisco Montes



JIAPAZ

Junta Intermunicipal de Agua Potable y Alcantarillado de Zacatecas



VIII.-Análisis y/o Entrega de Lineamientos Generales para propiciar la Integridad de los Servidores Públicos para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento Ético y de Prevención de Conflictos de Interés.

IX.- Asuntos Generales.

X.- Clausura de la Sesión.

DESARROLLO DE LA SESIÓN

Mensaje del Dr. Felipe Benjamín de León Mojarro en voz de la Mtra. Martha Magaly Candelas Rodríguez.

Buenos días a nombre del Director General de este Organismo, una cordial bienvenida a los presentes a tan importante evento trascendente por el contenido y por la aplicación sustantiva que obliga la ley y de seguir con los lineamientos que marca este Comité de Ética, para que se vea reflejado con hechos y que no sea solamente protocolario.

I.- Verificación del Quórum y Declaración de la Instalación de la Sesión

Se confirma la asistencia con siete de doce integrantes, por lo que se considera legal para establecer la primera Sesión, por lo que habiendo quórum legal se declara la instalación de la reunión en punto de las diez horas con diez minutos.

II.- Aprobación del Orden del Día

La Mtra. Martha Magaly Candelas Rodríguez, Suplente del Presidente, agradece a los presentes su puntual asistencia, acto seguido se pone a consideración de los integrantes del Comité de Ética, el Orden del Día.

Análisis de los siguientes puntos:

- a)- Plan Anual de Trabajo del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Intereses,
- b).- Código de Conducta para los Trabajadores de este Organismo.

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

Francisco J. Morales

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



JIAPAZ

Junta Intermunicipal de Agua Potable y Alcantarillado de Zacatecas



c).- Lineamientos Generales para propiciar la integridad de los Servidores Públicos e implementar acciones permanentes que favorezcan el comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés.

El objetivo es, seguir con los lineamientos y reglas de conducta de los servidores públicos, con actitud y buen trato, con ello; aumentar la confianza Ciudadana y que vean al organismo transparente y trabajador que se apega a la legalidad.

Acto seguido, se toma la votación del orden del día por los integrantes del Comité, se aprueba por unanimidad.

III.- Nombramiento del Secretario Técnico

La Mtra. Martha Magaly Candelas Rodríguez, Suplente del Presidente, pone a consideración de los Integrantes del Comité de Ética, el nombramiento del Secretario Técnico (a) la C. María del Carmen Gutiérrez Barajas, acto seguido se aprueba por unanimidad.

IV.- Entrega de Nombramientos y toma de protesta del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.

La Mtra. Martha Magaly Candelas Rodríguez, Suplente del Presidente del Comité, hace mención de los Memorándum No. D.G./039/2019 y D.A./153/2019, donde hacen del conocimiento de los integrantes que conforman el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés. Acto seguido se procede a la entrega de su nombramiento correspondiente a cada uno de los integrantes del Comité.

Acto seguido, se procede a la entrega de Nombramientos a los integrantes del Comité de Ética, por la Mtra. Martha Magaly Candelas Rodríguez, Suplente del Presidente del Comité de Ética.

Francisco J. Morales



JIAPAZ

Junta Intermunicipal de Agua Potable y Alcantarillado de Zacatecas



INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS 2019

Nivel Jerárquico	Miembros del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	Puesto
Director General	Dr. Felipe Benjamín de León Mojarro	Presidente
Suplente	Mtra. Martha Magaly Candelas Rodríguez	Suplente del Presidente
Directora Administrativa	L.C. Alejandra Yassín Soto	Coordinadora
Suplente	L.C. Dolores Gabriela Guerra Santos	Suplente de la Coordinadora
Director de Área	Ing. Jorge Nava de León	Miembro Propietario
Directora de Área	Mtra. Alma Fabiola Rivera Salinas	Suplente Miembro Propietario
Jefa de Departamento	L.A.E. Ma. Lourdes López Villa	Miembro Propietario
Jefe de Departamento	C. Mauricio Sosa Quintero	Suplente Miembro Propietario
Operativo	C. Oscar Favio Ruíz Alvarado	Miembro Propietario
Operativo	Lic. Karen Alejandra Navarro Martínez	Suplente Miembro Propietario
Operativo	Arq. Laura Martínez Juárez	Miembro Propietario
Operativo	C. Francisco Javier Montes Maldonado	Suplente Miembro Propietario

Después de la entrega de los nombramientos por parte de la Mtra. Martha Magaly Candelas Rodríguez a los integrantes del Comité de Ética, se continuó con la toma de protesta de todos los integrantes presentes del Comité

V.- Presentación y aprobación del Plan Anual de Trabajo del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés 2019.

Por medio del Memorándum D.G./039/2019, del día 8 de mayo del año en curso, se presentó el Plan Anual de Trabajo, acto seguido después de hacer el análisis del Plan Anual de Trabajo del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, se continuó con su aprobación, el cual fue aprobado por unanimidad.

Francisco S Montes



JIAPAZ

Junta Intermunicipal de Agua Potable y Alcantarillado de Zacatecas



PLAN ANUAL DE TRABAJO DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS 2019

OBJETIVOS	METAS	INDICADOR	NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	FECHA DE INICIO	FECHA DE CONCLUSIÓN	MEDIO DE VERIFICACIÓN	RIESGO
Mejora permanente del Código de Conducta (CC).	*Armonizar el Código de Conducta con los *Lineamientos generales en materia de Integridad y Ética"	*Índice de percepción sobre el cumplimiento del principio de imparcialidad *Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de respeto a los Derechos Humanos.	*Revisión del CC y su alineación con los Lineamientos generales en materia de Integridad y Ética Revisar y ordenar los Lineamientos Generales en materia de Integridad y Ética	Mayo 2019	Julio 2019	Acta del Comité en la que se aprueba la Amonización	Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CEPCI
Evaluar el nivel de cumplimiento del Código de Conducta así como generar estrategias que nos permitan aumentar y mejorar la cultura de la legalidad, la comunicación y confianza entre todo el personal del Organismo	Dar atención cabal a los indicadores de cumplimiento del Código de Conducta	*Índice de cumplimiento general del CEPCI	*Evaluación del cumplimiento de los indicadores de medición del cumplimiento del Código de Conducta	Julio 2019	Diciembre 2019	Encuesta de evaluación de cumplimiento de los Indicadores por parte del personal del Organismo.	Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CEPCI
Fomentar la cultura de la Legalidad, la Ética y la Integridad entre el personal del Organismo.	Que el conjunto del personal haga suyo los Códigos de Conducta Institucional, y de Ética de las y los Servidores Públicos	*Índice de eficacia en la implementación de acciones de difusión	*Difusión del Código de Conducta y de Ética de las y los Servidores Públicos de la JIAPAZ, por diversos	Julio 2019	Diciembre 2019	Correo Institucional Página Web Fotografías Carteles, etc.	Problemas tecnológicos o de recursos impiden o dificultan las comunicaciones electrónicas o de difusión

Francisco J. Morales



JIAPAZ

Junta Intermunicipal de Agua Potable y Alcantarillado de Zucatecas



PLAN ANUAL DE TRABAJO DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS 2019

OBJETIVOS	METAS	INDICADOR	NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	FECHA DE INICIO	FECHA DE CONCLUSIÓN	MEDIO DE VERIFICACIÓN	RIESGO
Fortalecer los valores de Ética que debe sujetarse el personal de la JIAPAZ en su quehacer cotidiano	Promover los Cursos presenciales sobre diversos temas en valores de la Ética, Igualdad y Derechos Humanos	*Porcentaje de Servidores Públicos capacitados en materia de Ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés	*Capacitación en valores de la Ética, Integridad, Igualdad y Derechos Humanos entre el personal de la JIAPAZ	Julio 2019	Diciembre 2019	*Constancias de Cursos * Listas de Asistencia.	Problemas que dificultan e impidan la comunicación o las Sesiones del CEPCI
Hacer cumplir la Normatividad y "Lineamientos en materia de Integridad y Ética" ante cualquier denuncia de acto contrario a la Ética y los Derechos Humanos	Dar confianza al personal sobre las gestiones del CEPCI para que presenten denuncias de casos contrarios a la Ética, conforme a los "Parámetros y Procedimientos de la investigación y continuar con el Protocolo de Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento y Acoso Sexual"	-Índice general de eficacia en la atención de denuncias	-Promover la Gestión del CEPCI en la atención, resolución y seguimiento a los casos contrarios a la Ética que lleguen a presentarse en el organismo.	Julio 2019	Diciembre 2019	Informe dirigido al Consejo Directivo sobre denuncias presentadas	Problemas que dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las Sesiones del CEPCI

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
Francisco Montes

[Handwritten signature]



JIAPAZ

Junta Intermunicipal de Agua Potable y Alcantarillado de Zucatecas



PLAN ANUAL DE TRABAJO DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS 2019.

OBJETIVOS	METAS	INDICADOR	NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	FECHA DE INICIO	FECHA DE CONCLUSIÓN	MEDIO DE VERIFICACIÓN	RIESGO
Dar cumplimiento al Programa de Trabajo al Código de Conducta y demás normatividad correspondiente a la implantación de cultura de la legalidad en la JIAPAZ	1 Informe Anual	Índice de cumplimiento general del CEPCI	-Informar Al Consejo Directivo de la JIAPAZ del seguimiento, medición y control de los resultados de los indicadores de cumplimiento del Código de Conducta	Diciembre 2019	Diciembre 2019	Oficio de entrega al Consejo Directivo de la JIAPAZ	Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CEPCI
Fortalecer la comunicación, la cultura de la legalidad, la transparencia y los valores éticos entre el personal de la JIAPAZ	Comunicar los resultados de las actividades realizadas en 2019 al conjunto del personal de la Organismo	Índice de cumplimiento de las obligaciones de transparencia del CEPCI	-Difusión de los resultados alcanzados por el desempeño mostrado en las actividades comprometidas en el PATCEPCI 2019 en la página web de la JIAPAZ, para conocimiento en general	Diciembre 2019	Enero 2020	Dirección electrónica institucional en donde se publicó	Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o sesiones virtuales del CEPCI

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Francisco Montes

G

[Handwritten signature]



JIAPAZ

Junta Intermunicipal de Agua Potable y Alcantarillado de Zacatecas



VI.- Propuesta de Calendario de las Sesiones del 2019.

Se hizo mención del Calendario de las Sesiones Ordinarias del Comité de Ética, fue presentado por medio del Memorandum D.G./039/2019, acto seguido se analizaron las fechas en que se llevarán a cabo las Sesiones Ordinarias del Comité, el Calendario aprobado por unanimidad.

Calendario de Sesiones Ordinarias del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Junta Intermunicipal de Agua Potable y Alcantarillado de Zacatecas 2019.

MES	FECHA	HORA
Mayo	16/05/2019	10:00 a.m. a 12:00 p.m.
Julio	11/07/2019	10:00 a.m. a 12:00 p.m.
Septiembre	19/09/2019	10:00 a.m. a 12:00 p.m.
Noviembre	21/11/2019	10:00 a.m. a 12:00 p.m.

VII.- Presentación y aprobación del Código de Conducta 2019

Se presentó El Código de Conducta de la Junta Intermunicipal de Agua Potable y Alcantarillado de Zacatecas, a través del Memorandum D.G./039/2019, acto seguido fue analizado, seguido del comentario, hacerse extensivo al personal para estar apegados a lo que marca el Código y necesario para el Organismo, se solicita el voto, el cual fue aprobado por unanimidad.

VIII.-Análisis y/o Entrega de Lineamientos Generales para propiciar la Integridad de los Servidores Públicos para implementar acciones permanentes que favorezca su comportamiento Ético y de Prevención de Conflictos de Interés.

Se presenta los Lineamientos Generales con Memorandum D.G./039/2019, el cual fue entregado a cada uno de los integrantes, acto seguido, después del análisis correspondiente de los Lineamientos.

Francisco J. Montes



JIAPAZ

Junta Intermunicipal de Agua Potable y Alcantarillado de Zacatecas



IX.- Asuntos Generales

La Mtra. Martha Magaly Candelas Rodríguez, Suplente, pregunta a los integrantes si tienen alguna intervención o algún comentario al respecto; sobre los Lineamientos Generales.

Manifiesta el Ing. Jorge Nava de León, Director de Área y Miembro propietario del Comité, comenta: Es algo nuevo para el Organismo y para nosotros también, y si fuimos elegidos es por la confianza que personal de la JIAPAZ tienen depositada en nosotros, las actividades que se realizarán en el Comité es diferente a lo cotidiano que cada uno de nosotros tenemos en nuestras áreas, con la experiencia y amor a la camiseta que se tiene, creo que podemos aportar algo positivo entre todos, quisiera proponer que personal que estableció todo este esquema de trabajo, nos involucren más y así realizar la tarea lo mejor posible.

Manifiesta la Arq. Laura Martínez Juárez, Miembro Propietario de Comité de Ética, dice: Conociendo más a fondo el Código de Ética podremos detectar los focos rojos, comentarles a los compañeros que se colocaron buzones de Quejas y Sugerencia en cada una de las bases, para cualquier comentario y que el personal se sienta respaldado con nosotros, los integrantes del Comité de Ética.

Pregunta nuevamente la Mtra. Martha Magaly Candelas Rodríguez: Alguien más tiene algún mensaje o alguien más quiere participar, acto seguido, la Mtra. Martha Magaly manifiesta: quiero hacer una atenta solicitud al Titular del Órgano Interno de Control, para que estemos trabajando muy coordinados, ellos son parte total de este Organismo y que de la mano podremos lograr grandes cosas, por algo estamos aquí, por algo nos escogieron y proyectar esa parte al exterior, así como también se lleve a cabo una presentación de talleres para cada área, con el fin de que el personal conozca más a fondo que es el Código de Ética y Código de Conducta, auxiliarnos de la experiencia de ellos, hoy se toma protesta de este importante Comité de Ética, en hora buena.

X.- CLAUSURA DE LA SESIÓN

Siendo las diez horas con veinte minutos del dieciséis de mayo de año dos mil diecinueve, se da por terminada la Primera Sesión Ordinaria del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

Francisco J. Flores



JIAPAZ

Junta Intermunicipal de Agua Potable y
Alcantarillado de Zacatecas



FIRMA DE LOS INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE
CONFLICTOS DE INTERÈS, QUE ASISTIERON EN LA PRIMERA SESIÓN ORDINARIA
MAYO DIECISÉIS DEL AÑO DOS MIL DIECINUEVE.

Mtra. Martha Magaly Candelas Rodríguez
Suplente del Presidente del Comité de Ética

L.C. Alejandra Yassín Soto
Coordinadora del Comité de Ética

L.C. Dolores Gabriela Guerra Santos
Suplente de la Coordinadora del
Comité de Ética

Ing. Jorge Nava de León
Miembro Propietario del
Comité de Ética

C. Oscar Favio Ruiz Alvarado
Miembro Propietario del
Comité de Ética

Arq. Laura Martínez Juárez
Miembro Propietario del
Comité de Ética

C. Francisco Javier Montes Maldonado
Suplente Propietario del
Comité de Ética